



介護を通じた3K「歓喜」「革新」「開花」の実現を目指す



Check!
Company 000

Data

所在地 〒253-0103
高産郡寒川町小谷1-13-5
電話 0467-75-0785
FAX 0467-75-9963
HP https://samukawahome.com/

設立 1993年
従業員数 80名
事業内容 介護事業
特別養護老人ホーム
ショートステイサービス
デイサービス
ヘルパーサービス
居宅介護支援(ケアマネジャー)

Interview

ご利用者だけでなく 働くスタッフも喜べる施設作り

社会福祉法人 吉祥会 寒川ホーム 今村 真さん
副施設長

Q. 会 社に対する想いを教えてください

A. ●三澤施設長が大切にしてくださった『スタッフを大切にすること』を第一に考えて、行動することを心がけています。私は介護の仕事に良いイメージはありませんでした。つらい・きつい仕事なんだと思いながら、やりたい事がなかったで仕方なく寒川ホームへ就職しました。仕事を始めて間もなくは大変でしたが、今思えば『仕事は大変』なものではないでしょうか。飽きっぽい自分が寒川ホームで働き出して20年以上になりますが、それは働いている環境・仲間にも満足しているからです。これからも『スタッフを大切にすること』を第一に考えた行動を続けていきます。

Q. 会 社の特長を教えてください

A. ●スタッフを大切にしてくれて、若い未経験スタッフが多い職場です。残業はほとんどありませんし、有給休暇も100パーセント取得できています。転勤もありませんので寒川町で働き続けられます。スタッフの環境が良くない良い仕事(介護)はできないのではないのでしょうか？



若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の優良な企業として認定されました



理事長・施設長
三澤 京子さん

Q. 副施設長ってどんな人ですか？

とにかく元気で、時代に合わせた多くの革新的な取り組みを仲間と一緒に行ってくれました。能力給の導入・働き方の多様化・髪型やネイルは自由など、これからは職員のための革新を期待しています。



Senior Voice

ひとこと

岩本 秋奈さん

介護老人福祉施設

勤続年数 ◎1年
趣味 ◎音楽鑑賞
性格 ◎心配性
出身高校 ◎後援看護学校
有馬文教室

良かったこと・学んだこと

高校生の時に実習をさせてもらい、先輩方が丁寧に教えて下さり、雰囲気も良かったので入社しました。入社して良かったことは、職場の先輩、同僚が優しいこと、一から技術を教えてくれたことです。職場の方たちのおかげで楽しく働けています。

Senior Voice

ひとこと

大川 彪雅さん

介護老人福祉施設

勤続年数 ◎1年
趣味 ◎運動
性格 ◎穏やか
出身高校 ◎寒川高校

入社のきっかけ・やりがい

職場体験の時に職員の皆さんが元気に挨拶をしてくれて、楽しそうに仕事をしていたので自分もここで働きたいと思いました。ご利用者様から感謝の言葉を頂いた時や他の職員から「ありがとう、助かったよ」等の御礼の言葉を言ってもらった時など、やりがいを感じられます。

Senior Voice

ひとこと

渋谷 豪さん

介護老人福祉施設

勤続年数 ◎2年
趣味 ◎ドライブ、映画鑑賞
性格 ◎機嫌よく
出身高校 ◎寒川高校

良かったこと・今後の目標

入社して3年目ですが、介護スキルを身に付けることができたと思います。また、プライベートと仕事の両立をこなせているという実感もあります。今後の目標としては、今年実務者研修を終了して、来年介護福祉士を取得したいと思っています。

渋谷さんのお父さんからのメッセージ！

素晴らしい先輩や仲間にも恵まれ、良い環境で働かせてもらっていると思います。また、仕事とプライベートの両立ができるようになったと感じています。今後も何事も一生懸命に頑張ってください！



会った方々に、たくさん「吉」が語れますように！



マスコットキャラクター「とら吉君」！

広報担当のとら吉です！LINEスタンプやゆる〜くインスタもアップしています。各種イベントにも参加しているのを見かけたら声をかけてください！

LINE @samukawa



ネイル、髪型、服装、アクセサリ原則自由！



介護職は高齢者に対するお仕事だから、ネイルやアクセサリは禁止されると思っていませんか？寒川ホームはそんなことはありません。介護職を目指す方なら危険なアクセサリはわかっていますし、自主性を重んじて、決めつけず、発想豊かな職員が伸び伸びと働ける職場を目指しています。ネイルもご利用者に塗って喜ばれたり、コミュニケーションツールのひとつになっていますよ！



笑顔いっぱい職場です



編集部の声

介護ロボットやタブレットを用いた介護の導入、マスコットキャラクターの作成、未経験スタッフの積極的な採用等、失敗を恐れずに改革・挑戦することを大切にしている施設です。スタッフの自主性を重んじて頑張った分だけ評価してもらえる制度があるので、20代でリーダーとして活躍しているスタッフもいます。明るく活気が溢れる職場です。