



社会福祉法人 吉祥会 寒川ホーム



介護を通じた3K「歓喜」「革新」「開花」の実現を目指す



介護



Data

所在地 〒253-0103
神奈川県高座郡寒川町小谷1-13-5
電話 0467-75-0785
FAX 0467-75-9963
HP <https://samukawahome.com>

設立 1993年
従業員数 80名
事業内容 介護事業
特別養護老人ホーム
ショートステイサービス
デイサービス
ヘルパーサービス
居宅介護支援(ケアマネジャー)

Interview

ご利用者だけでなく働くスタッフも喜べる施設作り

社会福祉法人 吉祥会 寒川ホーム
理事長・施設長

三澤 京子

Q. 会 社に対する想いを教えてください。

A. ●寒川町で最初の特別養護老人ホームと在宅サービスが全て揃った施設として設立しました。町民から信頼される存在であり、入所者・利用者・ご家族の立場に立ったきめ細かい配慮のできるサービスを提供していきたいと考えています。そのためには、サービスを提供する側の職員の働き方満足度も最高であってほしいと思います。

Q. 会 社の特徴を教えてください。

A. ●未経験から挑戦する職員が7割以上！経験者優遇とされる施設もある中、当社は多くの職員が未経験入社です。業務を通じて経験を積んで資格取得・技術を向上させることができます。

●有給取得率84%、残業もなく、夜勤も8時間勤務で働きやすく「お仕事を頑張ること」と「プライベートを楽しむこと」を両立できる体制があります。スタッフが休みを取りやすいようにチームで話し合っています。



副施設長
今村さん

Q. 三澤理事長ってどんな人ですか？

スタッフ「施設長、〇〇してみたいです」
施設長「いいじゃん、やってみようよ！」という声を何度も聞いてきました。変化や改革を積極的に受け入れてくれる施設長です。



若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の優良な企業として認定されました

私たちの会社を紹介します

Company introduction

Senior Voice

ひとこと！

瀬戸 瑠奈

介護

勤続年数 〇1年
趣味 ゲーム、絵を描くこと
性格 負けず嫌いで、泣き虫
気を使わず
出身高校 〇寒川高校

良かったこと・学んだこと

既に働いていた姉から、スタッフ同士の仲が良く、職員を大事にしてくれる会社だと勧められ、入社しました。自分が頑張れば、その分ご利用者様が喜んでくれるし、資格を取るために勉強をしながら働けるところにやりがいを感じます。

Senior Voice

ひとこと！

川島 幸弥

介護

勤続年数 〇4年
趣味 将棋、パズル、ゲーム
性格 〇冷静
出身高校 〇寒川高校

良かったこと・学んだこと

周囲の人に介護職を勧められ、自宅から通いやすいため選びました。高校卒業後すぐに入社したので、働きながら、介護に必要な知識や構えを学びました。髪型やアクセサリ等は自由なところが良いと感じています。今後は、もっと勉強して、介護技術を多くの人へ発信できるように介護アドバイザーを目指しています。

Senior Voice

ひとこと！

渋谷 豪

介護

勤続年数 〇1年
趣味 〇サッカー
性格 〇穏やか
出身高校 〇寒川高校

良かったこと・学んだこと

高校生の頃にインターンシップに参加して楽しかったので入社しました。最初は不安でしたが、周りの職員さんたちが優しく教えてくれたとても楽しいです。入社して1年目ですが、もっと知識をつけて活躍できるようになりたいです。

POINT!

マンツーマン指導と研修が充実していますので未経験でも安心！

入社後3か月間は先輩スタッフと業務に就くので、1人だけで仕事をすることはありません。年間20回程度の施設内研修を実施していますが、もちろん強制ではなく個々が希望する研修を選んで受講できます。



マスコットキャラクター「とら吉君」！



色々なグッズやLINEスタンプなどで寒川ホームを盛り上げるための広報活動をしています。おでこの「キ」という模様は「吉祥会(キチジョウカイ)」のキです。

ネイル、髪型、服装、アクセサリ原則自由！

SNS CHECK



楽しく和やか♪



介護職は高齢者に対するお仕事だから、ネイルやアクセサリは禁止されると思っていませんか？寒川ホームはそんなことはありません。介護職を目指す方なら危険なアクセサリはわかっています。自主性を重んじて、決めつけず、発想豊かな職員が伸び伸びと働ける職場を目指しています。ネイルもご利用者に塗って喜ばれたり、コミュニケーションツールのひとつになっていますよ！



笑顔いっぱい職場です



POINT

介護ロボットやタブレットを用いた介護の導入、マスコットキャラクターの作成、未経験スタッフの積極的な採用等、失敗を恐れずに改革・挑戦することを大切にしています。スタッフの自主性を重んじると共に評価制度も整えているのでしっかり成長できます。20代でリーダーとして活躍しているスタッフもおり、明るく活気が溢れる職場です。